



Plan Stratégique 2026–2030

Section Apostolique de Missessinto

Vers une Section modèle : spirituellement vivante, administrativement organisée, missionnaire et socialement pertinente, rayonnant dans la localité de Missessinto et ses environs.

Fondements Bibliques et Théologiques

Notre vision stratégique s'enracine dans la Parole de Dieu, fondement inébranlable de toute œuvre durable. Ce plan repose sur des piliers scripturaux essentiels qui guident notre mission et inspirent notre engagement collectif.



Matthieu 28:19–20

La Grande Commission : aller, faire des disciples de toutes les nations, et leur enseigner à observer tout ce que Christ a prescrit.



Éphésiens 4:11–13

L'édification du corps du Christ par des ministères équipés pour perfectionner les saints jusqu'à la maturité spirituelle.



Actes 2:42–47

Le modèle de croissance d'une église locale fondée sur l'enseignement, la communion fraternelle, la prière et le témoignage.



Proverbes 29:18

L'importance vitale de la vision pour un peuple : « Sans vision prophétique, le peuple est sans frein. »

Vision, Mission et Valeurs

Vision 2030

Être, d'ici 2030, une Section modèle : spirituellement vivante, administrativement organisée, missionnaire et socialement pertinente, rayonnant dans la localité de Missessinto et ses environs.

Mission

Accompagner les assemblées locales à former, discipliner et équiper les fidèles en vue d'une croissance intégrale — spirituelle, morale et communautaire — conforme à la doctrine apostolique.

Nos Valeurs

- **Sainteté et vérité** : vivre selon les principes bibliques
- **Adoration authentique** : glorifier Dieu en esprit
- **Service et solidarité** : aimer en actes
- **Discipline chrétienne** : croître dans la maturité
- **Intégrité** : transparence morale et financière
- **Excellence** : honorer Dieu par la qualité

Diagnostic : Forces et Opportunités

Notre analyse des assemblées de Missessinto, Agonsoudja, Ahossougbéta et Gbodjoko révèle un potentiel remarquable et des opportunités de croissance significatives pour les années à venir.

Forces Spirituelles

Fidèles engagés dans la prière et l'adoration authentique. Présence de leaders locaux formés (diacres, diaconesses, messagers).

Dynamique d'évangélisation active dans plusieurs zones.

Structure Organisationnelle

Assemblées structurées avec points mensuels réguliers. Cadres hautement qualifiés disponibles dans la Section pour apporter expertise et leadership.

Opportunités de Croissance

Croissance démographique significative de la zone. Ouverture émotionnelle et spirituelle de nouveaux groupes. Potentiel d'expansion missionnaire dans les localités environnantes.



Défis et Faiblesses à Surmonter

Pour atteindre notre vision 2030, nous devons reconnaître honnêtement les obstacles actuels et les transformer en opportunités de croissance et d'amélioration continue.

Défis Spirituels et Organisationnels

- Faible maturité spirituelle dans certaines assemblées nécessitant un accompagnement doctrinal renforcé
- Gouvernance locale parfois informelle requérant une structuration administrative moderne
- Jeunesse peu engagée spirituellement, appelant des stratégies ciblées d'accompagnement

Défis Matériels et Externes

- Insuffisance ou défaillance d'équipements musicaux impactant la qualité de l'adoration
- Faible capacité financière limitant les projets prioritaires
- Instabilité financière des assemblées nouvelles
- Concurrence religieuse accrue dans la zone

Cinq Axes Stratégiques 2026–2030

Notre plan stratégique s'articule autour de cinq axes complémentaires qui garantissent une croissance équilibrée et durable de notre Section, touchant tous les aspects de la vie communautaire.

01

Renforcement Spirituel

Foi, doctrine et maturité spirituelle par l'enseignement biblique approfondi et la formation continue des fidèles.

02

Gouvernance et Leadership

Administration moderne, leadership équipé et structures de gouvernance transparentes et efficaces.

03

Évangélisation et Témoignage

Extension de l'œuvre par l'adoration authentique, la mission locale et le témoignage communautaire rayonnant.

04

Infrastructures et Équipements

Développement des édifices, acquisition d'équipements modernes et sécurisation foncière des sites.

05

Action Sociale et Impact

Compassion communautaire, soutien aux groupes vulnérables et pertinence sociale de l'Église.

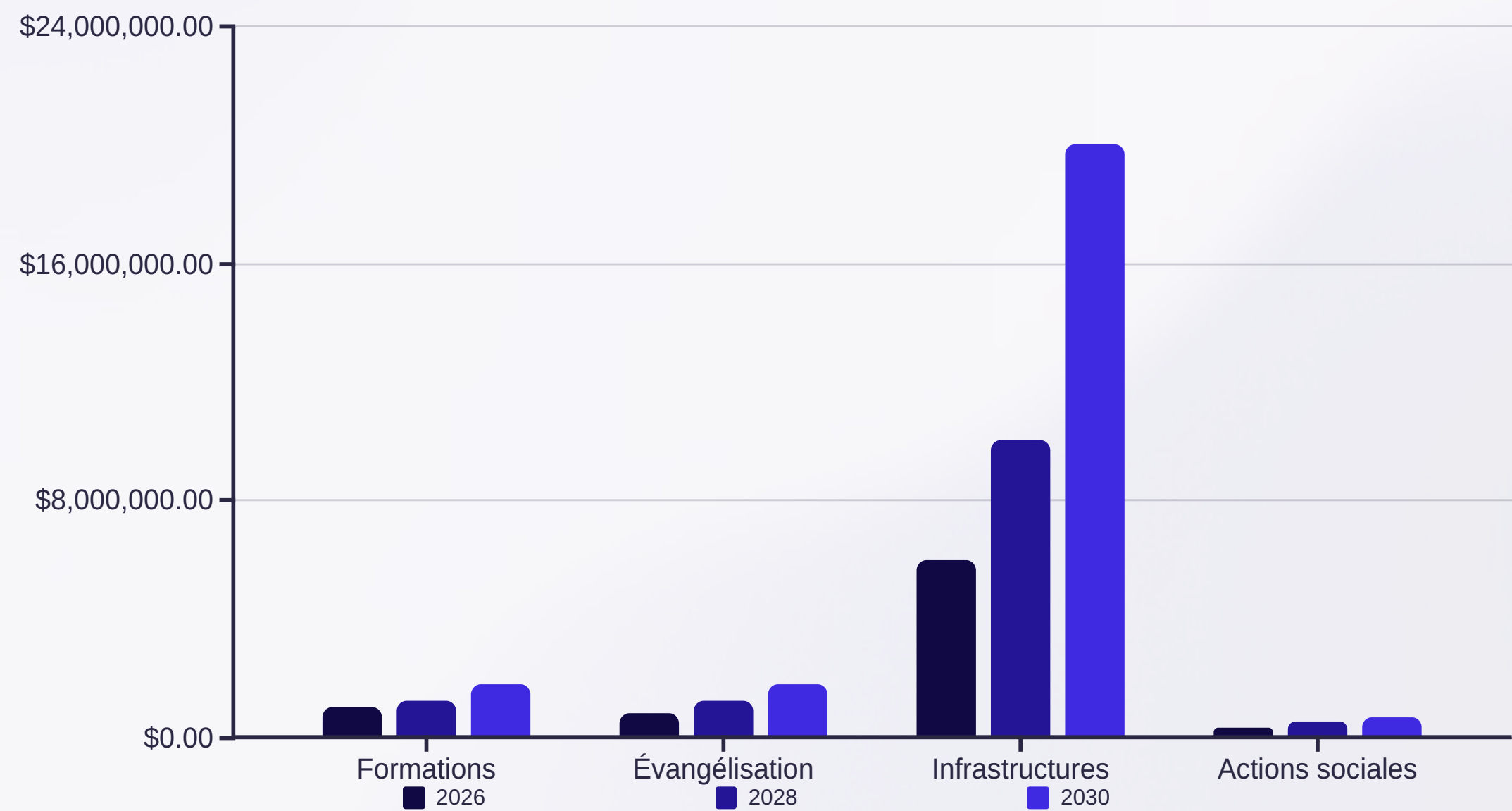
Plan d'Action Opérationnel

Chaque axe stratégique se traduit en actions concrètes, mesurables et assignées à des responsables identifiés. Ce tableau synthétise nos priorités opérationnelles pour les cinq prochaines années.

Axe	Objectif Principal	Actions Clés	Indicateurs	Responsables
Doctrine	Améliorer la maturité doctrinale	Séminaires trimestriels obligatoires pour leaders et mouvements	3 séminaires/an minimum	Pasteur + Enseignants
Évangélisation	Étendre l'œuvre missionnaire	Création de nouvelles cellules et assemblées (Koklokannou)	5 cellules créées d'ici 2030	Département Mission
Infrastructures	Renforcer les édifices	Finaliser constructions temples et locaux annexes	Taux d'avancement trimestriel	Comité Projet
Social	Impact communautaire	Création ONG et AGR (maïs, manioc, élevage)	1 ONG + 3 AGR lancées	Comité Social
Administration	Modernisation digitale	Digitalisation des rapports et gestion des données	100% assemblées connectées	Secrétariat Section

Budget Prévisionnel 2026–2030

Notre planification financière quinquennale reflète une croissance progressive et réaliste des investissements dans tous les domaines stratégiques. Les montants sont exprimés en francs CFA.



L'enveloppe totale prévue sur cinq ans s'élève à environ **75 millions de francs CFA**, avec une priorité claire sur les infrastructures qui représentent 79% de l'investissement global.

15 Grands Projets Structurants

Notre ambition se concrétise à travers quinze projets majeurs qui transformeront durablement notre Section et renforceront son rayonnement spirituel et communautaire.

1 Infrastructures Spirituelles

Construction nouveau temple Missessinto • Sécurisation foncière et temple Ahossougbéta • Finalisation temple Gbodjoko avec locaux annexes • Création zone commerciale Agonsoudja

2 Équipements et Mobilité

Acquisition moto et mini-bus pour missions évangéliques • Renouvellement complet instruments musicaux de la Section

3 Expansion Missionnaire

Département d'Évangélisation Section • Nouvelle assemblée Koklokannou/Alladakome • Programme modernisé d'accueil et suivi des convertis

4 Formation et Doctrine

Programme doctrinal intensif pour leaders • Séminaires annuels obligatoires par mouvement (Jeunes, Femmes, Hommes, Chorale)

5 Impact Social et Économique

ONG sociale d'impact communautaire • AGR : maïs, manioc, lapins, poissonnerie • Modernisation administrative digitale • Programme social groupes vulnérables



Ensemble vers 2030

Une Section Modèle

Ce Plan Stratégique 2026–2030 n'est pas qu'un document : c'est un **engagement collectif** vers l'excellence spirituelle, organisationnelle et missionnaire.

Chaque projet, chaque formation, chaque initiative sociale contribue à bâtir une Section rayonnante, enracinée dans la Parole et pertinente pour notre génération.

« Car je connais les projets que j'ai formés sur vous, dit l'Éternel, projets de paix et non de malheur, afin de vous donner un avenir et de l'espérance. » — Jérémie 29:11

Que Dieu nous accorde sagesse, unité et persévérance pour accomplir cette vision ensemble !